



ยกเลิกได้อ
ปร.มด ๑.๑/๒๕๔๘

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดร้อยเอ็ด

๓๐.๑๘ ม.ค. ๔๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๗ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๗ ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด” เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับจากวันประกาศใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐๖ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้ แทน

ข้อ ๑๐๖ (๒) เกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้ดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีการประเมินหรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามความเหมาะสม โดยกำหนดรายการ ดังต่อไปนี้

(ก) สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับ
รับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน 25 คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน 25 คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(2) ความสามารถในการบริหาร (30 คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน 10 คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน 10 คะแนน

ความชำนาญการในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน 10 คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(3) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (50 คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน 5 คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน 5 คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

or
2

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ้คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

(ข) คะแนนคุณสมบัติ 50 คะแนน

- | | |
|--|----------|
| (1) เงินเดือน | 10 คะแนน |
| (2) อายุราชการ | 10 คะแนน |
| (3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | 10 คะแนน |
| (4) ความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี | 10 คะแนน |
| (5) วุฒิการศึกษา | 5 คะแนน |
| (6) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) | 5 คะแนน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2547



(นายพนพร จันทรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายสุวิทย์ นิลทิพย์) 2547

รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายโรจนพงษ์ แก่นจันทน์)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายศักดิ์ คุ้มคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

คะแนนคุณสมบัติ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2547

1. เงินเดือน คะแนนเต็ม 10 คะแนน (ตาม พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง)

ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนน
42,170	29,810	24,440	10.00
41,480	29,340	24,050	9.90
40,790	28,870	23,660	9.80
40,100	28,400	23,270	9.70
39,410	27,930	22,880	9.60
38,720	27,460	22,490	9.50
38,030	26,990	22,100	9.40
37,340	26,520	21,710	9.30
36,650	26,050	21,320	9.20
36,070	25,580	20,930	9.10
35,490	25,110	20,540	9.00
34,910	24,640	20,150	8.90
34,330	24,170	19,770	8.80
33,750	23,710	19,390	8.70
33,170	23,260	19,020	8.60
32,590	22,830	18,650	8.50
32,010	22,390	18,290	8.40
31,430	21,970	17,930	8.30
30,850	21,550	17,580	8.20
30,270	21,130	17,230	8.10
29,690	20,720	16,890	8.00
29,130	20,320	16,560	7.90
28,580	19,920	16,240	7.80
28,040	19,530	15,920	7.70
27,510	19,750	15,600	7.60
27,000	18,750	15,280	7.50
26,480	18,360	14,960	7.40
25,970	17,970	14,640	7.30
25,460	17,590	14,320	7.20
24,970	17,190	14,010	7.10
24,480	16,800	13,680	7.00
24,000	16,410	13,360	6.90
23,520	16,020	13,040	6.80
23,040	15,630	12,720	6.70
22,560	15,240	12,400	6.60
22,080	14,850	12,080	6.50
21,600	14,460	11,760	6.40
21,120	14,070	11,440	6.30
ไม่เกิน 20,640	13,680	11,120	6.20

/ 2. วุฒิการศึกษา



2. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก*				5
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า*				4.8
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า*				4.6
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า				4.4
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า				4.2
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า				4.0
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า				3.8
ม.ศ. 3 ม.ศ. 5 (ม.3/ม.6) หรือเทียบเท่า				3.6

*วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

*ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า หมายถึง คุณวุฒิที่สูงกว่าปริญญาตรี แต่ต่ำกว่าปริญญาโท

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน 10 คะแนน

1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 7 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
10 ปี ขึ้นไป				7.00
9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี				6.80
8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี				6.60
7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี				6.40
6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี				6.20
5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี				6.00
4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี				5.80
3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี				5.60
2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี				5.40
1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี				5.20
ต่ำกว่า 1 ปี				5.00

2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณา
ระดับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม 3 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
15 ปี ขึ้นไป				3.00
14 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี				2.90
13 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี				2.80
12 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี				2.70

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
11 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี				2.60
10 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี				2.50
9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี				2.40
8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี				2.30
7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี				2.20
6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี				2.10
5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี				2.00
4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี				1.90
3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี				1.80
2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี				1.70
1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี				1.60
ต่ำกว่า 1 ปี				1.50

หมายเหตุ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

4. อายุราชการ คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
35 ปี ขึ้นไป				10
33 ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 35 ปี				9.80
31 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 33 ปี				9.60
29 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 31 ปี				9.40
27 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 29 ปี				9.20
25 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 27 ปี				9.00
23 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 25 ปี				8.80
21 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 23 ปี				8.60
19 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 21 ปี				8.40
17 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 19 ปี				8.20
15 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 17 ปี				8.00
13 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี				7.80
11 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี				7.60
9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี				7.40
7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี				7.20
5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี				7.00
3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี				6.80
ต่ำกว่า 3 ปี ลงมา				6.60

หมายเหตุ การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

/ ไม่เคยถูกลงโทษ



5. การรักษาวินัยย่อยหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย				5
ว่ากล่าวตักเตือน 1 ครั้ง				4.5
ภาคทัณฑ์ 1 ครั้ง				4.0
ตัดเงินเดือน 1 ครั้ง				3.5
ลดขั้นเงินเดือน 1 ครั้ง				3.0
ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)				2.5
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า 2 ครั้ง				2.0

6. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย่อยหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
2 ขั้น/ครั้ง/ปี	1.5 ขั้น/ครั้ง/ปี	1 ขั้น/ครั้ง/ปี		
5	-	-	10	10
4	1	-	9.5	9.80
4	-	1	9	9.60
3	2	-	9	
3	1	1	8.5	9.40
2	3	-	8.5	
3	-	2	8	9.20
2	2	1	8	
1	4	-	8	
2	1	2	7.5	9.00
1	3	1	7.5	
-	5	-	7.5	
2	-	3	7	8.80
1	2	2	7	
-	4	1	7	
1	1	3	6.5	8.60
-	3	2	6.5	
1	-	4	6	8.40
-	2	3	6	
-	1	4	5.5	8.20
-	-	5	5	8.00

(นายอปรกรณ์ คัสเมอ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง